



# LEKSANDS KOMMUN

## LIKABEHANDLINGSPOLICY

Antagen av kommunfullmäktige 2008-10-27, § 100

### ***Denna policy ersätter tidigare jämställdhets- och mångfaldspolicy***

Leksands kommuns uppfattning är att jämställdhet och mångfald, fri från diskriminering, finns i organisationer där kvinnors och mäns erfarenheter och kompetens - oberoende av kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk, religiös eller kulturell tillhörighet – värderas lika och tillsammans ses som en stimulerande och utvecklande tillgång.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling i arbetslivet innebär:

- lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk- eller kulturell tillhörighet i fråga om arbete, anställningsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet
- att löneskillnader beroende på kön inte får förekomma
- trakasserier och diskriminering får ej förekomma
- vid rekrytering ska alla sökande behandlas lika oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentitet och ålder
- att en jämn fördelning av män och kvinnor i alla typer av arbeten och på alla nivåer i kommunen ger ökad arbetstillfredsställelse, bättre arbetsmiljö, höjd effektivitet och vidgat beslutsunderlag

### **Ansvar**

- Kommunstyrelsen har det ledande ansvaret för kommunens jämställdhets- och mångfaldsarbete och för den övergripande likabehandlingsplanen.
- Alla anställda och förtroendevalda ska uppträda som tydliga representanter för kommunens hållning i frågor rörande likabehandling. Ett särskilt ansvar åvilar chefer och högre befattningshavare.
- Kommunstyrelsen och nämnder ansvarar för att ytterligare åtgärder vidtas för att tillgodose likabehandlingskraven inom sina respektive verksamhetsområden.

### **Metod**

- Jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbetet i Leksands kommun ska vara integrerat i verksamheten och uppföljning ska ske på alla nivåer.
- Likabehandlingsplanen uppdateras vart 3:e år och redovisas för respektive nämnd eller styrelse.
- Lönekartläggning genomförs vart 3:e år.