

Till:

Kommunfullmäktige

För kännedom:

Kommunstyrelsen

Granskning av grundskolans ledningsfunktion

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Leksands kommun har KPMG genomfört en granskning av grundskolans ledningsfunktion/rektors uppdrag. Syftet med granskningen var att bedöma om huvudmannen för utbildningen ger rektor förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet och verka för utbildningens utveckling.

Den samlade bedömning är att kommunstyrelsen i egenskap av huvudman för utbildningsverksamheten brister i styrning och inte fullt ut ger rektor förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet och verka för utbildningens utveckling. Vår slutsats bygger vi på en alltför långtgående delegation av ansvar för systematiskt kvalitetsarbete och att det i granskningen framkommit att rektors pedagogiska ledarskap kan stärkas med positiv påverkan på elevernas måluppfyllelse. Vi har vidare i granskningen identifierat områden inom vilka rektor inte får det stöd som rektor behöver. Det gäller till exempel inom HR, fastighet och lokaler. Bristen på stöd kan både bero på begränsade resurser, men också på det sätt som stödresurserna används. Huvudmannen har ingen struktur för arenor, vid vilka skolchefen möter kommunstyrelsen, det vill säga huvudmannen för utbildningen.

Ledningsorganisationen är i huvudsak ändamålsenlig, även om det är utmanande för rektorer att leda två separata skolenheter.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- ta direkt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet i enlighet med 4 kap. skollagen och 6 kap. 38 § kommunallagen
- skapa en mötesstruktur genom vilken skolchefen ges förutsättningar att ”biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet”. (2 kap. 8 a § SkoL)
- följa upp rektors behov av stödinsatser och säkerställa att rektor ges förutsättningar att leda det pedagogiska arbetet i vilket inkluderas hur lärandet i kollegiet ger avtryck i undervisningen och verka för utbildningens utveckling i riktning mot högre måluppfyllelse. (2 kap. 9 § SkoL, Råd och vägledning – rektors ledarskap, Skolinspektionen)
- stärka det organisatoriska stöd som rektor erhåller inom områdena HR, fastighet och lokaler samt inom områden som identifierats genom uppföljning.
- i sitt systematiska kvalitetsarbete följa upp rektors förutsättningar och ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och verka för utbildningens utveckling. (2 kap. 9 § och 4 kap. 5 § SkoL)

Revisionen rekommenderar fullmäktige att, från kommunstyrelsen begära in ett yttrande avseende de förbättringsområden och rekommendationer som framgår av revisionsrapporten till fullmäktiges sammanträdet 13 februari 2023.

Yttrandet bör även lämnas till revisionen för kännedom.

DocuSigned by:

Kerstin Furöstam

20C2A4308287494...
De förtroendevalda revisorerna i Leksands kommun
Kerstin Furöstam