



## **Kortversion av planen mot diskriminering och kränkande behandling**

**2019-**

**Mål för Leksands skolor och de arbetsplatser skolorna samverkar med i olika former av praktik från läsåret 2019 tills ny plan utformas.**

Leksands kommuns vision är att ingen  
utsätts för  
Mobbning, diskriminering eller kränkande  
behandling

- Samtliga elever och personal på Leksandsskolor och praktikplatserna ska känna till skolans plan mot diskriminering och kränkning och vara delaktiga i processer runt den.
- Samtliga lärare och handledare på skolan och arbetsplatsen ska vara trygga och tydliga ledare som arbetar utifrån skolans värdegrund.
- Eleverna ska alltid känna sig välkomna, sedda och trygga i skolan och på arbetsplatsen oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

### **Delaktighet**

Alla elever, vårdnadshavare och personal ska vara delaktiga i skolans plan mot kränkningar och diskriminering. *(Se hur i stora planen mot diskriminering och kränkande behandling)*

## **Förankring av planen**

Rektor ansvarar för att personal, handledare, elever, vårdnadshavare känner till att skolan har en plan för diskriminering och kränkning och att nyanställda och nya elever blir informerade om dess innehåll. Alla ska känna till vilka som sitter med i mobbingteamet samt ha kännedom om rutinerna kring mobbingärenden.

Rektor har ett särskilt ansvar för att ingen elev blir utsatt för kränkande behandling på en arbetsplats som skolan samverkan med och att åtgärder omgående vidtas för att åtgärda problem och/ eller tilldela eleven en annan arbetsplats.

## **Förebyggande och främjande åtgärder**

På Leksands skolor och på elevernas praktikplatser får kränkandebehandling eller diskriminering inte förekomma. Utöver detta ska vår arbetsmiljö präglas av arbetsglädje, tydlighet och harmoni samt ha en tillåtande atmosfär där vi alla kan trivas och må bra. *(För fördjupad information se stora planen mot diskriminering och kränkande behandling)*

### **All personal på skolorna och på praktikplatser ska känna till planens innehåll.**

De ska ha en beredskap om hur de ska agera om någon utsätts för kränkande behandling eller diskriminering.

- Rektor ansvarar för att skolan arbetar kontinuerligt med värdegrundsfrågor.
- Elevrådet på respektive skola är en viktig aktör i det förebyggande arbetet

## **Ansvar**

Skolledningen har det övergripande ansvaret för att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling vid respektive skola. All personal inom skolan är ansvariga för att omedelbart och villkorslöst agera mot misstänkt mobbing eller kränkningar och lyfta detta till rektor eller till skolans mobbingteam. All personal inom skolan skall villkorslöst utan dröjsmål lyfta mobbing, kränkningar till berörd rektor eller mobbingteam.

## **Begrepp**

I stora planen för diskriminering och kränkande behandling hittar ni förklaringar till följande begrepp;

- Diskriminering
- Trakasserier
- Kränkande behandling

Där i finner ni även diskrimineringsgrunderna och dess innebörd.

**Planen gäller from januari 2019 tills ny revidering görs.**